

REGOLAMENTO RELATIVO ALLA DISCIPLINA DELLE PROCEDURE DI MOBILITA' DALL'ESTERNO DI CUI ALL'ART. 30 COMMA 2 BIS D.LGS. 165/2001

Art. 1: Requisiti

1. Possono partecipare alle procedure di selezione finalizzate alla mobilità di cui trattasi i lavoratori che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) siano in servizio, presso il comparto enti locali con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;*
- b) inquadramento in categoria in profilo professionale da ricoprire da almeno anni 2;*
- c) non abbiano subito sanzioni nel biennio precedente;*

Art. 2 :Selezione

1. Per quanto riguarda la composizione della commissione esaminatrice si applicano le norme previste nel regolamento per le selezioni del Comune;

2. Per il compenso ai membri della Commissione si applica quanto previsto dal Regolamento per le selezioni del Comune;

3. La selezione dei lavoratori da assumere per mobilità viene effettuata sulla base di un colloquio.

4. Il punteggio massimo da attribuire a ciascun candidato ammesso alla procedura selettiva sulla base di un colloquio è stabilito come segue:

selezione per colloquio: punteggio max p. 30.

5. Per profili tecnici il bando potrà prevedere una pre-selezione mediante una prova pratica sulle capacità dell'uso delle attrezzature e mezzi a disposizione. Solo i candidati che dimostreranno la capacità di un utilizzo corretto delle attrezzature e/o dei mezzi in dotazione al proprio profilo parteciperanno al colloquio a seguito di un giudizio di ammissione della Commissione Esaminatrice.

Art.3: Bando di mobilità

1. Il Responsabile del Servizio Personale provvede alla redazione e pubblicazione del Bando di mobilità.

2. Il bando di mobilità deve contenere i seguenti elementi:

- a) categoria e profilo professionale;*
- b) servizio di assegnazione;*
- c) requisiti richiesti;*
- d) modalità e termini di presentazione della domanda;*
- e) modalità della selezione;*
- f) punteggio attribuibile;*
- g) materie del colloquio.*
- h) l'eventuale pre-selezione*

3. Il bando di mobilità dovrà essere pubblicizzato, almeno:

- a) all'Albo Pretorio dell'Ente;*
 - b) sul sito internet dell'Ente;*
 - c) all'Albo Pretorio dei Comuni limitrofi;*
- per la durata di almeno 30 gg. consecutivi.*

3. Nella domanda di partecipazione i candidati dovranno dichiarare:

- a) le generalità;*
- b) l'Ente di appartenenza, la categoria e profilo professionale posseduto;*
- c) il possesso dei requisiti richiesti dal bando;*
- d) ogni altro elemento utile ai fini della valutazione della domanda e della formulazione della graduatoria.*

4. Le domande degli interessati debbono pervenire, in busta chiusa, direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune, o spedita a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, con esclusione di qualsiasi altro mezzo, entro il termine stabilito dall'avviso. La data di presentazione diretta della domanda è stabilita e comprovata dal timbro a data apposto dall'Ufficio protocollo e quella di spedizione è stabilita e comprovata da timbro a data dell'Ufficio accettante. Nel caso in cui detto

termine cada in giorno festivo o in cui si abbia irregolare o mancato funzionamento degli uffici postali a seguito di sciopero o altra causa, lo stesso deve intendersi prorogato automaticamente al primo giorno di regolare ripresa del funzionamento degli uffici medesimi. Non si terrà conto delle domande presentate o spedite a mezzo a.r. dopo la scadenza del termine stabilito dal bando. Le domande trasmesse tramite posta, purchè consegnate all'Ufficio Postale entro il suddetto termine di scadenza, dovranno comunque pervenire a questo Ente entro gg.3 successivi al termine dei scadenza del bando. Non si terrà conto delle domande che, per qualsiasi motivo, non saranno pervenute a questo Ente entro il termine suddetto, attestato e comprovato dal timbro a data dell'Ufficio Protocollo dell'Ente.

5. Il Servizio Personale verifica se i candidati posseggono i requisiti per la partecipazione alla selezione e comunica alla Commissione i candidati ammessi alla selezione e quello degli esclusi con relativa motivazione, quindi comunica agli esclusi i motivi dell'esclusione.

6. Le domande di trasferimento sono valutate se ritenute rispondenti alle effettive esigenze dell'ente in relazione alla professionalità da ricercare;

7. Il servizio personale effettua in tutti i casi in cui lo ritiene opportuno, anche a campione, controlli sul contenuto delle domande

8. Comporta l'esclusione dalla selezione, oltre alla mancanza dei requisiti richiesti:

a) l'omissione di una o più delle dichiarazioni previste dal bando relativamente al possesso dei requisiti necessari per la partecipazione alla selezione, qualora il contenuto non sia rilevabile dalla domanda od alla documentazione allegata;

b) l'omissione della firma del richiedente nella domanda di partecipazione.

9. In caso di dichiarazioni mendaci il candidato decadrà da ogni diritto acquisito al trasferimento oltre all'applicazione dell'art. 76 del DPR 28/12/2000 n° 445 in merito alla responsabilità penale per dichiarazione falsa o non corrispondente al vero.

Art. 4: Colloquio

1. Il Presidente della Commissione comunica agli ammessi, prioritariamente mediante indirizzo di posta elettronica o fax o con lettera raccomandata a.r. da spedire almeno 7 gg. prima, la data, l'ora ed il luogo di svolgimento del colloquio. La comunicazione agli ammessi può essere effettuata mediante specifica indicazione nel bando della data, ora e luogo dell'effettuazione del colloquio cui gli stessi debbono presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento.

2. In caso di più domande il presidente della Commissione può scaglionare l'ora dei colloqui dei candidati con un intervallo dai 15 ai 30 minuti;

La mancata presentazione al colloquio è considerata quale espressa rinuncia alle procedure di mobilità.

3. Il colloquio è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali riconducibili al posto da ricoprire nonché motivazionali al trasferimento.

4. Il colloquio consisterà in una discussione argomentata sul curriculum professionale presentato e sulle specifiche metodologie professionali concernenti il posto da ricoprire. Il colloquio dovrà, altresì, verificare le attitudini professionali del candidato all'espletamento delle attività proprie del posto da ricoprire in relazione alle specifiche esigenze professionali dell'Amministrazione.

5. La Commissione procede alla valutazione del colloquio attribuendo a ciascun candidato un punteggio massimo di punti 30 .

6. Verranno collocati utilmente in graduatoria, secondo l'ordine della graduatoria stessa, i candidati che abbiano ottenuto nel colloquio un punteggio non inferiore a 27/30.

7. Qualora nessun candidato ottenga tale punteggio minimo l'Amministrazione non procederà alla copertura del posto tramite mobilità.

8. In caso di pre-selezione, come previsto all'art.2 c.5, la prova pratica anticiperà il colloquio che, di norma, si svolgerà nella stessa giornata.

Art. 5: Graduatoria

- 1. Dopo aver ultimato il colloquio, nello stesso giorno, la Commissione redige la graduatoria formulata in ordine di votazione riportata nel colloquio.*
- 2. La graduatoria finale viene immediatamente portata a conoscenza dei candidati ancora presenti e pubblicata sull'apposito link del sito "Amministrazione trasparente".*
- 3. In caso di irregolarità, omissioni, errori di calcolo o di trascrizione sanabili dalla Commissione, il responsabile del Servizio Personale rimette nuovamente gli atti al Presidente della Commissione invitandolo a riunire la stessa affinché proceda ai perfezionamenti e correttivi necessari, adottando i provvedimenti del caso.*

Art. 6: Trasferimento per mobilità

- 1. Il candidato classificatosi primo in graduatoria con un punteggio pari o superiore a 27/30 sarà dichiarato vincitore e sarà trasferito presso il Comune nel termine che gli verrà comunicato.*
- 2. Il trasferimento è subordinato al consenso da parte dell'amministrazione di appartenenza che dovrà pervenire al Comune entro il termine da questi stabilito, utile al trasferimento nella data stabilita.*
In carenza del consenso dell'amministrazione di appartenenza entro il termine suddetto si procederà allo scorrimento della graduatoria sino al candidato che, collocatosi utilmente in graduatoria, ottenga detto consenso entro detto termine.
In caso negativo il Comune si riserva di non procedere alla copertura del posto tramite mobilità.
- 3. Per il candidato reclutato a seguito procedura di mobilità, salvo casi motivati del tutto eccezionali, sussiste l'obbligo di permanere nel Comune per anni 2 dalla data di trasferimento presso l'Ente;*