COPIA

COMUNE DI ZAVATTARELLO

PROVINCIA DI PAVIA

GIUNTA COMUNALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 60 DEL 21/06/2023

OGGETTO: **APPROVAZIONE PROPOSTA NUCLEO DI VALUTAZIONE PERFORMANCE 2022 - RELAZIONE PERFORMANCE.**

L'anno **duemilaventitre** addì **ventuno** del mese di **giugno** alle ore **ventuno** e minuti **trenta** nella Sede Municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, si sono riuniti i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. Tiglio Simone - Sindaco	Si
2. Colombini Mauro - Vice Sindaco	Sì
3. Mirani Alessandro - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera del Vice Segretario Comunale, dott. Umberto Fazia Mercadante, collegato in videoconferenza, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, Tiglio Simone assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: APPROVAZIONE PROPOSTA NUCLEO DI VALUTAZIONE PERFORMANCE 2022 - RELAZIONE PERFORMANCE.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il C.C.N.L. Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022;

Richiamato il sistema di misurazione e valutazione delle Performance approvato con deliberazione di G.C. n° 163 del 14-06-2011 che ha definito le modalità di liquidazione della parte accessoria del fondo incentivante ai dipendenti;

Dato atto che questo ente con deliberazione di G.C. n. 156 del 30-11-2022 ha approvato il fondo incentivante anno 2022 e Piano delle Performance 2022 che prevede obiettivi di "mantenimento", "miglioramento" e/o di "sviluppo" misurabili a fine anno;

Richiamata la RELAZIONE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE (OdV) SUL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE - VERIFICA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2022 - PROPOSTA DI VALUTAZIONE, parte integrante e sostanziale del presente atto, che riporta la verifica effettuata in merito al raggiungimento degli obiettivi riportati nel PDO 2022 in merito all'avvenuto raggiungimento degli obiettivi programmati;

Dato atto che ai sensi del D.lgs. 150/09 l'OdV propone, sulla base del sistema di misurazione e valutazione delle performance, all'organo politico-amministrativo la valutazione annuale delle performance;

Richiamate le schede di valutazione di dipendenti e degli incaricati di P.O., allegate alla relazione dell'OdV, con la modifica sopra riportata, che individua, sulla base delle percentuali di raggiungimento degli obiettivi e dei comportamenti organizzativi, la produttività da liquidare ai dipendenti e l'indennità di risultato da liquidare ai Responsabili con P.O.

Visto il D.Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. n. 74 del 25.05.2017 in particolare gli artt. 10 e 14 che prevedono che le amministrazioni pubbliche, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.
La validazione della Relazione sulla performance di cui al comma 4, lettera c), è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III.

Dato atto che i contenuti della relazione sulle performance sono riportati nella sopra citata RELAZIONE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE;

Richiamato il CCNL. 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022, il cui reinquadramento del personale – profili professionali e declaratorie è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n° 31 del 04-04-2023, con particolare riferimento all'art.14 - Progressione economica all'interno delle aree;

Visto lo Statuto Comunale ed il Regolamento di Contabilità;

Visto il D.lgs 267/2000;

Acquisiti in pareri in ordine alle regolarità tecnico/contabili espressi dal Responsabile del servizio ai sensi dell'art. 49 del D.lgs267/2000;

Con voti: unanimi e palesi espressi per alzata di mano;

DELIBERA

Per tutto quanto in narrativa premesso e che qui si intende integralmente riportato:

1. di approvare la RELAZIONE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE SUL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE - VERIFICA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2022 - PROPOSTA DI VALUTAZIONE, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, che riporta la verifica effettuata in merito al raggiungimento degli obiettivi riportati nel PDO 2022 sulla base la relazione dei Responsabili in merito all'avvenuto raggiungimento degli obiettivi programmati, come segue:

PERFORMANCE INDIVIDUALE

INDENNITA' DI RISULTATO DIRETTRICE RSA

Sulla base di quanto riportato nell'allegato, si propone all'Amministrazione la seguente valutazione:

Dott.ssa Elisabetta Boni

A seguito della ponderazione delle valutazioni l'OdV dà atto di una valutazione totale pari al 100% come riportato nella scheda di valutazione depositata presso l'ufficio personale;

INDENNITA' DI RISULTATO RESPONSABBILE UTC

Sulla base di quanto riportato nell'allegato, si propone all'Amministrazione la seguente valutazione:

Geom. Panseri

A seguito della ponderazione delle valutazioni l'OdV dà atto di una valutazione totale pari al 100% come riportato nella scheda di valutazione depositata presso l'ufficio personale;

PERFORMANCE INDIVIDUALE
PRODUTTIVITA' OBIETTIVI INDIVIDUALI

A seguito della ponderazione delle valutazioni l'OdV ha dato atto della valutazione dei dipendenti che concorrono alla produttività come riportato nelle apposite schede di valutazione individuale depositate presso l'ufficio personale.

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Come previsto dal sistema di misurazione e valutazione delle P., l'organizzazione si misura sulla base del raggiungimento degli indicatori mentre la valutazione è data dalla media del raggiungimento degli obiettivi di ogni area che tiene conto delle giustificazioni sugli scostamenti riscontrati.

MISURAZIONE PERFORMANCE

L'organizzazione **si misura** sulla base della media del raggiungimento degli obiettivi = **2.300 (% misurazione tutti obj) : 27 obj = 85,19% (n. 4 obj non sono stati raggiunti)**

VALUTAZIONE PERFORMANCE

L'organizzazione **si valuta** sulla base della media del raggiungimento degli obiettivi che tiene conto delle giustificazioni sugli scostamenti riscontrati. : **2.400 (% valutazione tutti obj) :27 obj = 88,89% (n. 4 obj non sono stati raggiunti di cui n. 1 giustificato per il dipendente incaricato)**

2. di dare atto che i contenuti della relazione sulle performance prevista dall'art.10 del D.Lgs 150/2009 sono riportati nella sopra citata RELAZIONE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE.

Per quanto riguarda il bilancio di genere l'attività di questa Amministrazione è stata sempre improntata al rispetto delle pari opportunità come rilevabile tra l'altro dalla maggioranza della presenza femminile nelle posizioni apicali (Responsabili di Servizio). Si rimanda pertanto al "PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA'" contenente le "Azioni positive" messe in atto da questa Amministrazione;

3. di liquidare ai dipendenti la produttività e il risultato previsti dal CCDI 2022 sulla base della percentuale di valutazione imputando l'onere ad appositi interventi del bilancio di previsione 2023 in corso di approvazione;

4. di dare mandato agli uffici di pubblicare sul sito del Comune nell'apposita sezione "Valutazione e Trasparenza" sia questa deliberazione, sia il PDO che la RELAZIONE DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE SUL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE - VERIFICA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ANNO 2022 - PROPOSTA DI VALUTAZIONE";

5. di dichiarare la presente deliberazione, stante l'urgenza immediatamente eseguibile con la seguente votazione unanime espressa per alzata di mano ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. 267.

ALLEGATO

COMUNE DI ZAVATTARELLO

PROVINCIA DI PAVIA

Proposta di delibera di **G.C. n. 60/2023**

OGGETTO: APPROVAZIONE PROPOSTA NUCLEO DI VALUTAZIONE PERFORMANCE 2022 – RELAZIONE PERFORMANCE.

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario, in relazione alla proposta di deliberazione in alto citata

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE:

- SOTTO IL PROFILO DELLA REGOLARITA' TECNICA- CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DELL' ART. 49 D.LVO 18 AGOSTO 2000 N. 267;

ZAVATTARELLO, li 21-06-2023

F.to IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO
DOTT. SIMONE TIGLIO

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE
F.to DOTT. SIMONE TIGLIO

F.to IL VICE - SEGRETARIO COMUNALE
UMBERTO FAZIA MERCADANTE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(ART. 124 , LEGGE 18.08.2000 , N. 267)

N. 286 REG. PUBBL.

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 17 AGO 2023 all' albo pretorio ove rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Addì 17 AGO 2023

F.to IL VICE -SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. UMBERTO FAZIA MERCADANTE

COMUNE DI ZAVATTARELLO - (Prov. PAVIA)

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE
Zavattarello, li 17 AGO 2023
Vice –
IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Umberto Fazia Mercadante)

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(ART.134, LEGGE 18.08.2000, N. 267)

Si certifica che la suestesa deliberazione non soggetta al controllo preventivo di legittimità, è stata pubblicata nelle forme di legge all' Albo Pretorio del Comune senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denuncie di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi del 3 comma dell' art. 134 della legge 18 agosto 2000 , n. 267.

Addì

IL VICE - SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. UMBERTO FAZIA MERCADANTE