

ORIGINALE



COMUNE DI ZAVATTARELLO

PROVINCIA DI PAVIA

GIUNTA COMUNALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 108 DEL 30/06/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNUALE 2022 E TRIENNALE 2022/2024

L'anno **duemilaventidue** addì **trenta** del mese di **giugno** alle ore **undici** e minuti trenta nella Sede Municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, si sono riuniti i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. Tiglio Simone - Sindaco	Sì
2. Colombini Mauro - Vice Sindaco	Sì
3. Mirani Alessandro - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera del Vice Segretario Comunale dott. Umberto Fazia Mercadante il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, Tiglio Simone assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNUALE 2022 E TRIENNALE 2022/2024.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art.89 del D.Lgs.267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" prevede che gli enti locali disciplinano, con propri regolamenti l'ordinamento generale degli uffici e servizi che deve prevedere i ruoli, la dotazione organica, la loro consistenza complessiva e i procedimenti di selezione per l'accesso al lavoro
- l'art.91 del D.Lgs. 267/00 prevede che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio e che sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale;
- l'art.48 del D.Lgs.267/00 prevede che è di competenza della Giunta Comunale l'adozione dei regolamenti degli uffici e dei servizi;

Evidenziato che:

- con propria deliberazione n. 77 del 21.04.2022 è stata approvata, ai sensi dell'art.16 Legge 12 novembre 2011 n.183 (Legge di stabilità per l'anno 2011), la ricognizione delle eventuali situazioni di soprannumero e di eccedenze di personale in servizio senza la quale le amministrazioni pubbliche non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- con propria deliberazione n. 76 del 21.04.2022 è stato approvato il PIANO TRIENNALE 2022-2024 DI AZIONI POSITIVE IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITÀ senza il quale è fatto divieto alle P.A. di procedere all'assunzione di nuovo personale;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 6, commi 2, 3, e 6 del D. Lgs. n 165/2001, come da ultimo modificato con D. Lgs. 25 maggio 2017. n. 75:

c. 2: "Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili a perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il **piano triennale dei fabbisogni di personale**, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6 ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l' articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'art. 35, comma 2. **Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano** , nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente".

c. 3: "In sede definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione **indica la consistenza della dotazione organica** e la sua eventuale **rimodulazione** in base ai fabbisogni programmatici e secondo le **linee di indirizzo** di cui all'art. 6-ter; nell'ambito del **potenziale limite finanziario massimo** della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente".

c. 4, che "le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modifiche ed integrazioni, e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale",

c. 4-bis che "la programmazione triennale del fabbisogno di personale e i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti, i quali individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture a cui sono preposti";

c. 6: "Le Amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale".

Dato atto che con il Decreto pubblicato il 9 maggio 2018, il Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione ha definito le **linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale** da parte delle Amministrazioni pubbliche necessarie per l'attuazione dell'art. 6 ter del D. Lgs. n. 165/2001 prima citato come introdotto dall'art. 4, del D. lgs. n. 75/2017 di riforma del pubblico impiego.

In particolare, le linee di indirizzo non hanno natura regolamentare ma definiscono una metodologia operativa di orientamento delle amministrazioni pubbliche, ferma l'autonomia organizzativa garantita agli enti locali dal TUEL e altre norme specifiche vigenti.

La novità di maggior rilievo contenuta nel documento ministeriale è costituita dal **superamento del tradizionale concetto di dotazione organica**, inteso come contenitore che condiziona le scelte sul reclutamento in ragione dei posti disponibili e delle figure professionali ivi contemplate. Secondo l'impostazione definita dal D.Lgs. 75/2017, **la "nuova" dotazione organica si traduce di fatto nella definizione di una "dotazione di spesa potenziale massima" per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale**. Con riferimento alle Regioni e agli Enti locali le linee di indirizzo chiariscono espressamente che l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello definito dalla normativa vigente.

Richiamato l'art. 1, comma 762, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), il quale ha previsto che dal 2016 tutte le norme finalizzate al contenimento della spesa di personale, che fanno riferimento al patto di stabilità interno, si intendono riferite ai nuovi obiettivi di finanza pubblica del "pareggio di bilancio"; restano ferme le disposizioni di cui all'art. 1, comma 562, della L. n. 296/2006 e le altre disposizioni in materia di spesa di personale riferite agli enti che nell'anno 2015 non erano sottoposti alla disciplina del patto di stabilità interno;

Visto l'art.1 c.562 della L.296/06 (Finanziaria 2007) e s.m.i. che prevede che gli enti non sottoposti al patto di stabilità (enti con popolazione inferiore a 1.000 abitanti e Unione dei Comuni), al fine di procedere a nuove assunzioni, devono verificare che la spesa di personale, con l'esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non deve superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008;

Dato atto che:

- per le assunzioni a tempo indeterminato occorre far riferimento all'art. 33 c.2 del D.L. 34/2019 convertito con L.58/2019, come modificato dal c. 853, art. 1 L. n. 160/2020, che stabilisce che **i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;**
- nell'anno 2022 non si prevedono assunzioni a tempo indeterminato ma solo assunzioni a tempo determinato;

Visto l'art. 110 del TUEL - Incarichi a contratto – che prevede:

1. *Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. (...). Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.*
2. *Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, negli enti in cui è prevista la dirigenza*

(...). Negli altri enti, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, solo in assenza di professionalità analoghe presenti all'interno dell'ente, contratti a tempo determinato di dirigenti, alte specializzazioni o funzionari dell'area direttiva, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. (...)

3. I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. (...).

Dato atto che:

- il 01 novembre 2021 è cessato per quiescenza l'operaio Cat. B pt. 15 h;
- il 01 luglio 2022 è cessata per quiescenza l'istruttore amministrativo Cat. C, impiegata dell'ufficio commercio area tecnico manutentiva;

Dato atto che sono stati assunti precedentemente a tempo determinato:

- N.1 un agente di P.L. Cat. C Servizio P.L., a tempo parziale 18 settimanali sino al 31.10.2022 prorogabile, a seguito della cessazione dell'agente in ruolo;
- N.1 Istruttore Direttivo D1 - Area Sociale – Direttore RSA assunta ai sensi dell'art.110 c.1 del TUEL sino alla fine del mandato del Sindaco;
- N.1 Funzionario Tecnico Cat. D1 – Area tecnica manutentiva tempo parziale 6h settimanali assunto ai sensi dell'art.110 c.2 del TUEL sino alla fine del mandato del Sindaco;

Considerato che in materia della organizzazione degli uffici la normativa vigente (art. 89 comma 5 D.lgs 267/2000) attribuisce agli Enti Locali piena "autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalla propria capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti";

Ritenuto, pertanto, di prevedere nel fabbisogno del personale 2022 una ulteriore assunzione a tempo determinato di n.1 istruttore amministrativo Cat. C, area tecnico manutentiva per anni uno nelle more di rivedere l'organizzazione del servizio tecnico prevedendo la possibilità di convenzionarsi con il Comune di Romagnese per n.18 h settimanali con un risparmio sulle spese di personale;

Visto l'art. 36 Personale a tempo determinato o assunto con forme di lavoro flessibile, con particolare riferimento ai comma 2 del D.Lgs 165/01 e s.m.i, di cui si riporta stralcio:

2. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81;

Visto l'art. 50 -Contratto di lavoro a tempo determinato- del CCNL Funzioni Locali 2016-2018 che prevede:

1. omissis

2. I contratti a termine hanno la durata massima di trentasei mesi e tra un contratto e quello successivo è previsto un intervallo di almeno dieci giorni, dalla data di scadenza di un contratto di durata fino a sei mesi ovvero almeno venti giorni, dalla data di scadenza di un contratto di durata superiore a sei mesi, fermo restando quanto previsto per le attività stagionali.

3. Il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascun ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con arrotondamento dei decimali all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore a 0,5.(...)

Considerato che i dipendenti a tempo indeterminato rapportato alle ore di lavoro settimanali in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione del Comune di Zavattarello sono n.12 mentre i contratti a tempo determinato (con l'esclusione dell'art.110 c.1 TUEL), rapportato alle ore di lavoro settimanali, assunto e che si intende assumere nell'anno 2022 è pari a n. 1,66 con una percentuale, rispetto al personale in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione, pari al 13,83%;

Ritenuto, di conseguenza, di prevedere il piano triennale dei fabbisogni del personale anno 2022 e triennale 2022-2024, come segue:

ANNO 2022

- assunzione a tempo determinato di n.1 istruttore amministrativo Cat. C, area tecnico manutentiva per anno uno;
- assunzione a tempo determinato di n.1 agente di P.L. – Servizio P.L. cat. C a tempo parziale 18 settimanali;
- assunzione a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art.110 c.1 del TUEL di n.1 Istruttore Direttivo D1 - Area Sociale Direttore RSA
- assunzione tempo determinato ai sensi dell'art.110 c.2 del TUEL n.1 Funzionario Tecnico Cat. D1 – Area tecnica manutentiva tempo parziale 6h settimanali

ANNO 2023-2024

Mantenimento assunzioni sopra riportate ad esclusione dell'assunzione a tempo indeterminato di n.1 Istruttore Direttivo D1 - Area Sociale Direttore RSA fatto salvo il rispetto del tetto di spesa del personale che verrà definito per gli anni 2023 e 2024 dal rapporto spesa di personale e media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione ai sensi dell'art. 33 c.2 del D.L. 34/2019 convertito con L.58/2019, come modificato dal c. 853, art. 1 L. n. 160/2020;

Dato atto che per le assunzioni programmate sono previsti gli stanziamenti sul bilancio triennale e non superano le spese di personale dell'anno 2008, ad esclusione degli aumenti contrattuali, nel rispetto del sopra citato art.1 c.562 della L.296/2006:

Spesa personale anno 2008 - dotazione di spesa potenziale massima	Spesa personale 2022	Spesa personale 2023	Spesa personale 2024
€ 808.711,24	€ 486.173,00	€ 490.414,00	€ 495.414,00

Verificato, pertanto, che la **spesa di personale per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale** anni 2022-2024 risulta inferiore alla spesa di personale dell'anno 2008, con l'esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, che corrisponde ad € 808.711,24;

Ritenuto pertanto di modificare il fabbisogno di personale tenendo conto delle esigenze organizzative e finanziarie dell'ente, nel rispetto di quanto sopra riportato, come segue:

AREA DI ATTIVITA'	PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	REQUISITI	N°. posti
VIGILANZA	Agente di PL con funzioni aggiuntive di	C	Diploma scuola media superiore	1 PT 18h tempo

	messo			determinato
CONTABILE				
Servizio tributi	Istruttore contabile	C	Diploma scuola media superiore	1

AMMINISTRATIVA				
Servizio affari generali	Istruttore Direttivo-Specialista Amministrativo	D1	Laurea	1
	Istruttore amministrativo - servizio segreteria	C	Diploma scuola media superiore	1
TECNICO/ MANUTENTIVA	Funzionario Tecnico	D	Laurea specialistica o diploma geometra con esp. Resp. Uff. tecnico enti locali per almeno cinque anni	1 PT ex art. 110 c.2
	Istruttore amministrativo	C	Diploma scuola media superiore	1 VACANTE DAL 01.07.2022
	Operaio specializzato - messo conduttore macchine complesse - autista scuolabus	B3	Licenza scuola dell'obbligo - patente D e CAP KD	2
SOCIO- ASSISTENZIALE- Casa di riposo	Istruttore direttivo - Specialista socio-assistenziale	D	Laurea specialistica	1 ex art.110 c.1. Assunzione tempo indeterminato anno 2023
	Istruttore amministrativo	C	Diploma di scuola media superiore	1
	Operatore Socio Sanitario	B	Licenza scuola dell'obbligo - Attestato regionale O.S.S.	4
	Animatore sociale	C	Diploma scuola media superiore e attestato di formazione professionale regionale biennale o attestato di frequenza biennale scuola prof. Regionale con superamento con profitto esami 2° anno prima dell'entrata in vigore norme attuative nuovi profili professionali art.12 L.328/2000	1

Considerato che, per quanto riguarda l'acquisizione di personale mediante **assunzioni a tempo determinato o altre forme di flessibilità**, l'articolo 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica",

convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, nel testo modificato con la legge 114/2014 prevede : "A decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni ... (omissis) ... possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. (omissis). Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. **Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009.**

Visto il DL n. 113/2016 che ha inserito l'8° periodo all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, che recita: "Sono in ogni caso **escluse dalle limitazioni** previste dal presente comma le spese sostenute per **le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267**".

Dato atto che diversi pareri di varie Corte dei Conti, fra cui il parere della Corte dei Conti Piemonte n° 147/2014, prevedono che le assunzioni ai sensi dell'**art.110 comma 2** sono da computarsi fra le spese di personale che **rientrano nei limiti** dell'articolo 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78;

Rilevata la seguente tabella riassuntiva delle spese per lavoro flessibile/tempo determinato anno 2009 e anno 2022:

Spesa complessiva lavoro flessibile: Anno 2009		
riferimento	tipologia	Spesa 2009
art. 9, comma 28, 1° periodo	spesa per le forme flessibili di lavoro	Tempo determinato/Cococo = TOT euro 233.515,39.

riferimento	tipologia	Spesa su base annua 2022
Art. 9, comma 28, 1° periodo	Spesa per le forme flessibili di lavoro	Agente P.L. Cat. C PT 18/h settimanali = euro 16.807 n.1 istruttore amministrativo Cat. C, area tecnico manutentiva = euro 33.614 n.1 Funzionario Tecnico Cat. D1 – Area tecnica manutentiva tempo parziale 6 h settimanali = euro 23.710 TOT: 74.131

Dato atto, pertanto, di rispettare nell'anno 2022 il tetto complessivo della spesa sostenuta per il lavoro flessibile quantificata nell'anno 2009 di € 233.515,39, mentre nel 2022 è prevista per € 74.131,00;

Richiamato il D.U.P. 2022- 2024 relativamente agli obiettivi di mandato approvato con delibera G.C. n. 189 del 27.11.2021;

Dato atto che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D. Lgs. n. 267/2000;

Richiamato infine l'articolo 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 (legge finanziaria 2002) che recita: "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni.";

Acquisita l'attestazione del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001 che dichiara che questo ente ha rispettato i vincoli delle spese di personale;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile del presente atto espressi dal Responsabile del servizio interessato e dal Responsabile di Ragioneria, ai sensi dell'art. 49 comma 1 D. Lgs 267/00;

Con voti unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

per tutto quanto in narrativa premesso e che qui si intende integralmente riportato

1. Di dare atto che **dotazione di spesa potenziale massima** che definisce la nuova dotazione organica **per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale** è pari alla spesa di personale dell'anno 2008, con l'esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, corrisponde **ad € 808.711,24**;
2. Di approvare il piano del fabbisogno del personale anno 2022 e triennale 2022-2023-2024 come segue:

AREA DI ATTIVITA'	PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	REQUISITI	N°. posti
VIGILANZA	Agente di PL con funzioni aggiuntive di messo	C	Diploma scuola media superiore	1 PT 18h tempo determinato
CONTABILE				
Servizio tributi	Istruttore contabile	C	Diploma scuola media superiore	1
AMMINISTRATIVA				
Servizio affari generali	Istruttore Direttivo-Specialista Amministrativo	D1	Laurea	1
	Istruttore amministrativo - servizio segreteria	C	Diploma scuola media superiore	1
TECNICO/ MANUTENTIVA	Funzionario Tecnico	D	Laurea specialistica o diploma geometra con esp. Resp. Uff. tecnico enti locali per almeno cinque anni	1 PT ex art. 110 c.2
	Istruttore amministrativo	C	Diploma scuola media superiore	1 VACANTE dal 1.7.2022- Assunzione tempo determinato

	Operaio specializzato - messo conduttore macchine complesse - autista scuolabus	B3	Licenza scuola dell'obbligo - patente D e CAP KD	2
SOCIO-ASSISTENZIALE- Casa di riposo	Istruttore direttivo - Specialista socio-assistenziale	D	Laurea specialistica	1 ex art.110 c.1. Assunzione tempo indeterminato anno 2023
	Istruttore amministrativo	C	Diploma di scuola media superiore	1
	Operatore Socio Sanitario	B	Licenza scuola dell'obbligo - Attestato regionale O.S.S.	4
	Animatore sociale	C	Diploma scuola media superiore e attestato di formazione professionale regionale biennale o attestato di frequenza biennale scuola prof. Regionale con superamento con profitto esami 2° anno prima dell'entrata in vigore norme attuative nuovi profili professionali art.12 L.328/2000	1

ANNO 2022

- assunzione a tempo determinato di n.1 istruttore amministrativo Cat. C, tempo pieno area tecnico manutentiva per anni uno con possibilità di convenzionamento con altro comune per condivisione;
- assunzione a tempo determinato di n.1 agente di P.L. – Servizio P.L. cat. C a tempo parziale 18 settimanali;
- assunzione a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art.110 c.1 del TUEL di n.1 Istruttore Direttivo D1 - Area Sociale Direttore RSA
- assunzione tempo determinato ai sensi dell'art.110 c.2 del TUEL n.1 Funzionario Tecnico Cat. D1 – Area tecnica manutentiva tempo parziale 6 h settimanali

ANNO 2023-2024

Mantenimento assunzioni sopra riportate ad esclusione dell'assunzione a tempo indeterminato di n.1 Istruttore Direttivo D1 - Area Sociale Direttore RSA fatto salvo il rispetto del tetto di spesa del personale che verrà definito per gli anni 2023 e 2024 dal rapporto spesa di personale e media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione ai sensi dell'art. 33 c.2 del D.L. 34/2019 convertito con L.58/2019, come modificato dal c. 853, art. 1 L. n. 160/2020;

3. Di dare atto che la dotazione di spesa di personale per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale rimodulata risulta inferiore alla dotazione di spesa potenziale massima per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale come meglio riportato;

Spesa personale anno 2008 - dotazione di spesa potenziale massima	Spesa personale 2022	Spesa personale 2023	Spesa personale 2024
€ 808.711,24	€ 486.173,00	€ 490.414,00	€ 495.414,00

4. di dar atto dell'accertamento da parte del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001 che le spese di personale rispettano i vincoli previsti dalla normativa vigente;
5. Di trasmettere la presente delibera alle OO.SS e alla R.S.U.;
6. Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
7. Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

Di dichiarare la presente deliberazione, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

ALLEGATO

COMUNE DI ZAVATTARELLO

PROVINCIA DI PAVIA

Proposta di delibera di **G.C. n. 108/2022**

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNUALE 2022 E TRIENNALE 2022/2024.

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario in relazione alla proposta di deliberazione in alto citata

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE:

- SOTTO IL PROFILO DELLA REGOLARITA' TECNICA -CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DELL' ART. 49 D.LVO 18 AGOSTO 2000 N. 267;

ZAVATTARELLO, li 30-06-2022



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
DOTT. MAURO COLOMBINI

COMUNE DI ZAVATTARELLO

PROVINCIA DI PAVIA

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 6 del 14/07/2022	Parere sulla proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022 – 2024".
--------------------------------	--

La sottoscritta Dott.ssa Sara Bertazzoni, Revisore Unico del Comune di Zavattarello,

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, cc. 557 e segg., L. n. 296/2006;
- l'art. 1, cc. 557 e segg., L. 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007);

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale approva, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022-2024 e il relativo piano occupazionale, prevedendo:

AREA DI ATTIVITA'	PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	REQUISITI	N°. posti
VIGILANZA	Agente di PL con funzioni aggiuntive di messo	C	Diploma scuola media superiore	1 PT 18h tempo determinato
CONTABILE				
Servizio tributi	Istruttore contabile	C	Diploma scuola media superiore	1
AMMINISTRATIVA				
Servizio affari generali	Istruttore Direttivo-Specialista Amministrativo	D1	Laurea	1

	Istruttore amministrativo - servizio segreteria	C	Diploma scuola media superiore	1
TECNICO/ MANUTENTIVA	Funzionario Tecnico	D	Laurea specialistica o diploma geometra con esp. Resp. Uff. tecnico enti locali per almeno cinque anni	1 PT ex art. 110 c.2
	Istruttore amministrativo	C	Diploma scuola media superiore	1 VACANTE DAL 01.07.2022
	Operaio specializzato - messo conduttore macchine complesse - autista scuolabus	B3	Licenza scuola dell'obbligo - patente D e CAP KD	2
SOCIO- ASSISTENZIALE-Casa di riposo	Istruttore direttivo - Specialista socio-assistenziale	D	Laurea specialistica	1 ex art.110 c.1. Assunzione tempo indeterminato anno 2023
	Istruttore amministrativo	C	Diploma di scuola media superiore	1
	Operatore Socio Sanitario	B	Licenza scuola dell'obbligo - Attestato regionale O.S.S.	4

Preso atto e rilevato che:

- a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi degli artt. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- b) è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

ACCERTA

- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2022 – 2024 rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito;

ESPRIME

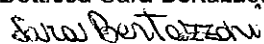
ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Letto, approvato e sottoscritto.

Lì 14 luglio 2022

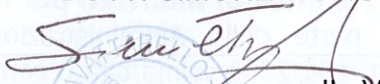
L'organo di revisione economico-finanziaria

Dott.ssa Sara Bertazzoni



Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

IL SINDACO
DOTT. SIMONE TIGLIO




IL VICE -SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. UMBERTO FAZIA MERCADANTE



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(ART. 124 , LEGGE 18.08.2000 , N. 267)

N. 321 REG. PUBBL.

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 4 AGO 2022 all' albo pretorio ove rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Addì

4 AGO 2022



IL VICE - SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. UMBERTO FAZIA MERCADANTE



CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(ART.134, LEGGE 18.08.2000, N. 267)

Si certifica che la suesesa deliberazione non soggetta al controllo preventivo di legittimità, è stata pubblicata nelle forme di legge all' Albo Pretorio del Comune senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi del 3 comma dell' art. 134 della legge 18 agosto 2000 , n. 267.

Addì

IL VICE - SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. UMBERTO FAZIA MERCADANTE