

# COMUNE DI ZAVATTARELLO

(Provincia di PAVIA)

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA ALL'IPOTESI DI  
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI ZAVATTARELLO  
PARTE ECONOMICA ANNO 2015

IPOTESI di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

## Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa siglata in data 29.07.2015</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2015</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica Presidente Segretario Comunale del Comune di Zavattarello Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione (CGIL-CISL) UIL/FP CISL/FPL, Firmatarie della preintesa: per la parte pubblica: Segretario Comunale per la parte privata: I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali UIL/FP e CISL/FPL,
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dipendente del Comune di Zavattarello
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) utilizzo risorse decentrate anno 2015 b) disciplina PEO
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti? <b>Sì con la sottoscrizione del presente relazione</b>
		Si allega parere del Revisore dei Conti
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato il piano della performance con gli strumenti di misurazione e valutazione delle Performance approvato con deliberazione G.C. n. 163. del 14.06.11 Il Piano della performance del Comune di Zavattarello coincide con gli strumenti della programmazione finanziaria, più precisamente con la R.P.P. e con il Piano degli obiettivi. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità? SI

	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui il D.Lgs. 33/2013? SI
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
<b>Eventuali osservazioni</b> =====	

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

Va preliminarmente precisato che la parte fissa del fondo è pari ad euro 56.754,08, mentre la parte variabile è pari a €. 3.294,82. La parte fissa del fondo viene utilizzata come segue:

Utilizzo parte fissa	
Descrizione	Importo
Indennità di comparto	7.558,12
Progressioni orizzontali	11.005,56
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità di turno	12.040,00
Indennità di rischio	1902,5
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	1402,8
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Produttività	24.000,00
	-
Altro : economie x 2016	1.154,91
<b>Totale</b>	<b>56.754,08</b>

Utilizzo parte variabile	
Descrizione	Importo
Produttività	-
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura)	-
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (ICI , art.208 TUEL, ecc.)	0
Altro : economie x anno 2016	3.294,82
<b>Totale</b>	<b>3.294,82</b>

Nel rispetto del CCDI vigente, la somma che residua viene utilizzato per il piano delle Performance che coincide con il Piano Dettagliato degli Obiettivi approvato dall'Amministrazione mediante il quale vengono assegnati ai dipendenti gli obiettivi 2015 di Mantenimento, Miglioramento o Sviluppo definendo gli indicatori, i valori di partenza, in caso di obiettivi di Miglioramento, e i valori attesi, nonché l'incentivo previsto in caso di raggiungimento del risultato al 100% nel rispetto del sistema di misurazione e valutazione del personale del Comune di Zavattarello. Per la direttrice della casa di riposo, invece, sempre nel rispetto del sistema di valutazione, il risultato viene definito dalla percentuale di raggiungimento di tutti gli obiettivi previsti per il personale della RSA. Una somma pari a €2.139,91 verrà portata a residuo ad incrementare il fondo anno 2016.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri approvati con il CCDI Giuridico vigente le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	24.000,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	11.005,56
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	15.345,30
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	-
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura)	-
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (ICI, art.208 TUEL, ecc.)	0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	7.558,12
Economie x anno 2016	.139,91
Altro : Indennità qualifica Cat A e B	-
<b>Totale</b>	<b>60.048,90</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance di questa amministrazione;

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2015.

Con il presente CCDI viene approvata la disciplina delle progressioni orizzontali che non può prevedere più del 50% dei dipendenti in progressione per anno. Inoltre la selettività viene assicurata in quanto le progressioni avvengono sulla base della valutazione del comportamento organizzativo e del raggiungimento degli obiettivi.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Con la sottoscrizione del contratto si tende da una parte a indennizzare i dipendenti per attività che vanno oltre alla prestazione "normale" lavorativa e dall'altra a valorizzare le prestazioni tese a raggiungere gli obiettivi definiti dall'Amministrazione

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

=====

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO



IL SEGRETARIO COMUNALE



---

IL REVISORE DEI CONTI



ai sensi dell'art. 5 c.3 del CCNL del 1.4.99 come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.10.04

CERTIFICA

il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio

Il Revisore dei Conti

..... 2015

# COMUNE DI ZAVATTARELLO

Provincia di Pavia

## PARERE DEL REVISORE DEI CONTI

*sulla Ipotesi di contratto decentrato integrativo del comune di Zavattarello  
Parte economica anno 2015*

Il sottoscritto Guerrina Alessandro, Revisore dei Conti del Comune di Zavattarello, nominato con deliberazione n. 2 del 06 luglio 2015,

### **premesse :**

- che l'art. 5, comma terzo, del CCNL 01.04.1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004 prevede che *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, siano effettuati dall'organo di revisione"*;
- che l'art. 40, comma terzo, del D.lgs. n. 165/2001 prevede che *"le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata, contratti collettivi, integrativi, in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non sono applicate"*;
- che l'art. 40 bis, comma primo, del citato decreto prevede che *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dall'organo di revisione"*;
- che pertanto il parere dell'organo di revisione attiene alla compatibilità dei costi e deve essere reso in coerenza con i contratti collettivi vigenti;

### **visto**

- che in data 29.07.2015 la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale hanno sottoscritto una pre-intesa al CCDI (contratto collettivo decentrato integrativo) parte economica 2015 e integrazione parte giuridica del personale dipendente del Comune di Zavattarello;
- che in data 12.08.2015 detta pre-intesa è stata trasmessa al revisore per gli adempimenti di competenza;
- che unitamente alla citata pre-intesa è stata trasmessa la Relazione illustrativa e tecnico finanziaria all'ipotesi di contratto decentrato integrativo parte economica anno 2015 sottoscritta dal Responsabile del Servizio Finanziario e dal Segretario comunale;
- che contestualmente alla sottoscrizione della pre-intesa viene approvata la costituzione del fondo 2015 per un totale di Euro 56.754,08 per la parte fissa e di Euro 3.294,82 per la parte variabile;

### **considerato**

- che rientra tra i compiti dell'organo di revisione effettuare la verifica di compatibilità della pre-intesa con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'art. 4, comma terzo, del CCNL del 22.01.2004;

- che le disposizioni contenute nella sopracitata pre-intesa si ritengono compatibili con il dettato del CCNL e che le somme costituenti il fondo per la parte economica 2015 sono effettuati secondo le prescrizioni contrattuali e nei limiti di autonomia riconosciuti dalla contrattazione integrativa;
- che l'esponente ha provveduto a verificare che da tale accordo non deriva alcun aumento della spesa a carico dell'Ente in contrasto con le disposizioni di legge.

Tutto ciò premesso l'esponente

**ESPRIME**

parere favorevole alla pre-intesa del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica anno 2015 sottoscritto in data 29 luglio 2015.

Zavattarello, 26 agosto 2015

**IL REVISORE**

**DOTT. ALESSANDRO GUERRINA**

