

COMUNE DI ZAVATTARELLO
PROVINCIA DI PAVIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 162 REG. DELIB.

**OGGETTO: CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2013 E
RELAZIONE ILLUSTRATIVA - AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE.**

L' anno duemilatredici addi quattordici
del mese di agosto alle ore 14,00, nella sede
comunale si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano:

| | PRESENTI | ASSENTI |
|------------------------------|----------|---------|
| Sindaco: TIGLIO SIMONE | SI | |
| Vice-Sindaco: ARMELLA FAUSTA | SI | |
| Assessore : NORI PAOLA | SI | |
| “ NOVARA MARCO | SI | |
| “ MANFREDI GABRIELLA | SI | |

Presenti: 5

Partecipa il Segretario Comunale dott. Umberto Fazia Mercadante

Il Sig. dott. Simone Tiglio - Sindaco assunta la presidenza e constatata la

legalità dell' adunanza dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica segnata all' ordine
del giorno:

Oggetto: CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2013 E RELAZIONE ILLUSTRATIVA – AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE.

LA GIUNTA COMUNALE

- RICHIAMATO** l'art. 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, in tema di contrattazione collettiva nazionale decentrata;
- VISTO** l'art.5 "Tempi e procedure per la stipulazione o il rinnovo del CCDI" del CCNL del 1.4.99 come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.10.04";
- RICHIAMATI**
- il Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto regioni ed autonomie locali quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2006-2007;
 - il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto regioni ed autonomie locali biennio economico 2008-2009;
- CONSIDERATO** che questa Amministrazione ha aperto e concluso un negoziato con le Organizzazioni sindacali per la definizione della contrattazione decentrata parte economica 2013;
- RICHIAMATO** l'art. 4, comma 1, CCNL 01.04.1999, prevede che in ciascun Ente, le parti stipulano il contratto collettivo decentrato integrativo utilizzando le risorse di cui all'art. 15 nel rispetto della disciplina, stabilita dall'art. 17, apportando le eventuali modifiche o integrazioni cui ai successivi CCNL;
- PRESO ATTO** che le parti nella riunione sindacale del 26.06.2013 hanno sottoscritto un'intesa relativa al decentrato parte economica 2013, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- VISTO** il risultato delle trattative con le delegazioni sindacali, contemplato nel quadro complessivo della contrattazione integrativa e riassunto nel contratto decentrato parte economica 2013;
- RILEVATO** che tale accordo non è in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comporta oneri non previsti rispetto a quanto indicati dagli stessi;
- DATO ATTO** che è stato effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri da parte del revisore dei conti, ai sensi dell'art. 5 c.3 del CCNL del 1.4.99 come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.10.04;
- VISTA** la relazione illustrativa e tecnico finanziaria all'ipotesi di contratto decentrato integrativo del comune di Zavattarello – parte economica anno 2013;
- VISTO** il vigente CCNL – comparto Regioni e Autonomie Locali;
- VISTO** il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165;
- VISTO** lo Statuto Comunale;
- VISTO** il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- ACQUISITI** i pareri previsti dall'art. 49 del citato D. Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese

DELIBERA

- di dare mandato al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla firma dell'accordo relativamente al CCDI parte economica 2013 e alla definizione delle risorse decentrate per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2013, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

- di approvare la relazione illustrativa e tecnico finanziaria all'ipotesi di contratto decentrato integrativo del comune di Zavattarello – parte economica anno 2013;
- di dare atto che la complessiva spesa trova copertura nel bilancio 2013;
- di comunicare copia della presente deliberazione ai responsabili dei Servizi interessati per gli adempimenti esecutivi di rispettiva competenza.

Successivamente, data l'urgenza di dare immediata esecuzione al presente provvedimento, con separata votazione unanime e favorevole espressa in forma palese

DELIBERA

di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ex art. 134 – 4° comma del D. Lgs. 267/2000.

COMUNE DI ZAVATTARELLO

(Provincia di PAVIA)

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA ALL'IPOTESI DI
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI ZAVATTARELLO
PARTE ECONOMICA ANNO 2013

IPOTESI di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL
1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|--|---|---|
| Data di sottoscrizione | | Preintesa siglata in data 26.06.2013 |
| Periodo temporale di vigenza | | Anno 2013 |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte Pubblica Presidente Segretario Comunale del Comune di Zavattarello Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione (CGIL-CISL) UIL/FP CISL/FPL, Firmatarie della preintesa: per la parte pubblica: Segretario Comunale per la parte privata: I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali UIL/FP e CISL/FPL, |
| Soggetti destinatari | | Personale dipendente del Comune di Zavattarello |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | a) utilizzo risorse decentrate anno 2013 |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | Si allega parere del Revisore dei Conti |
| | | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato il piano della performance con gli strumenti di misurazione e valutazione delle Performance approvato con deliberazione G.C. n. 163. del 14.06.11 Il Piano della performance del Comune di Zavattarello coincide con gli strumenti della programmazione finanziaria, più precisamente con la R.P.P. e con il Piano degli obiettivi. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 |

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? In parte.

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?

Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

Eventuali osservazioni

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Va preliminarmente precisato che la parte fissa del fondo è pari ad euro 56.754,08, mentre la parte variabile è pari a €. 14.179,67. La parte fissa del fondo viene utilizzata per un importo pari ad:

- €. 9.344,46 per il pagamento di parte delle indennità di comparto del personale.
- €. 11.319,12 per la posizione economica successiva alla prima
- €. 1.402,80 per indennità maneggio valori
- €. 2.447,50 x indennità rischio

Il restante fondo parte fissa utilizzato per la produttività e' pari a €. 20.200,00.

La parte variabile viene utilizzata come segue

- €. 334,84 per il pagamento di parte delle indennità di comparto del personale a tempo determinato.
- €. 13.795,83 per il pagamento dei turni

Nel rispetto del CCDI vigente, la somma che residua viene utilizzato per il piano delle Performance che coincide con il Piano Dettagliato degli Obiettivi approvato dall'Amministrazione mediante il quale vengono assegnati ai dipendenti gli obiettivi 2013 di Miglioramento o Sviluppo definendo gli indicatori, i valori di partenza, in caso di obiettivi di Miglioramento, e i valori attesi, nonché l'incentivo previsto in caso di raggiungimento del risultato al 100% nel rispetto del sistema di misurazione e valutazione del personale del Comune di Zavattarello. Per la direttrice della casa di riposo, invece, sempre nel rispetto del sistema di valutazione, il risultato viene definito dalla percentuale di raggiungimento di tutti gli obiettivi previsti per il personale della RSA.

Da evidenziare che quest'anno il fondo nella parte variabile è stato integrato di €. 14.179,67 al fine di remunerare l'indennità di comparto e i turni svolti dal personale a tempo determinato della RSA (ASA e OSS sino al 1 maggio 2013 quando detto personale è stato assorbito dalla cooperativa che si è aggiudicata l'appalto di servizio.

Eventuali osservazioni: In riferimento all'art.40 c.3 quinquies che prevede che egli enti locali possano destinare risorse aggiuntive alla contrattazione collettiva nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità interno e di analoghi strumenti di contenimento della spesa, si fa presente che la verifica finale del rispetto del patto di stabilità è prevista in sede di approvazione del conto del bilancio da prevedersi entro il 30 aprile dell'anno 2014 e comunque verificabile dopo il 31.12.2013. Ad oggi, questa amministrazione, sulla base di proiezioni verificabili dal bilancio di previsione 2013 risulta non in linea con i vincoli del patto ma, così come riportato nella deliberazione di CC. n°26 del 4.7.13 in sede di approvazione del bilancio di previsione 2013, si impegna ad adottare in corso dell'anno tutte le misure necessarie ad assicurare il conseguimento del saldo obiettivo previsto dal patto di stabilità per il 2013, tra cui l'eventuale differimento di spese in conto capitale, ovvero l'alienazione di beni disponibili.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri approvati con il CCDI Giuridico 2011-2013 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione* | Importo |
|--|-----------|
| Art. 17, comma 2, lett. a) - produttività | 20.200,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. b) - progressioni economiche orizzontali | 11.319,12 |
| Art. 17, comma 2, lett. c) - retribuzione di posizione e risultato p.o. *solo per enti con dirigenza(| 0 |
| Art. 17, comma 2, lett. d) - Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo | 28.283,33 |
| Art. 17, comma 2, lett. e) - indennità di disagio | 0 |
| Art. 17, comma 2, lett. f) - indennità per specifiche responsabilità | 0 |
| Art. 17, comma 2, lett. g) - compensi correlati alle risorse | 0 |

| | |
|--|-----------|
| indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) | |
| Art. 17, comma 2, lett. i) - altri compensi per specifiche responsabilità | 0 |
| Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 - personale educativo nido d'infanzia | 0 |
| Art. 6 CCNL 5.10.2001 - indennità per personale educativo e docente | 0 |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 - indennità di comparto | 9.728,5 |
| Somme rinviate | |
| Altro | |
| Totale | 70.933,75 |

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il r il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 163 del 14.06.2013;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto si tende da una parte a indennizzare i dipendenti per attività che vanno oltre alla prestazione "normale" lavorativa e dall'altra a valorizzare le prestazioni tese a raggiungere gli obiettivi definiti dall'Amministrazione

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL REVISORE DEI CONTI

ai sensi dell'art. 5 c.3 del CCNL del 1.4.99 come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.10.04

CERTIFICA

il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio

Il Revisore dei Conti

..... 2013

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

| Descrizione | Importo |
|-------------------------|------------------|
| Risorse stabili | 56.754,08 |
| Risorse variabili | 14.179,67 |
| Residui anni precedenti | 0 |
| Totale | 70.933,75 |

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in €. 56.754,08

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| Descrizione | Importo |
|-----------------------------|------------|
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 | € 2.342,26 |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 | € 1.888,92 |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 | € 2.007,37 |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 | € 0 |

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione | Importo |
|--|----------|
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA, ecc.) | 0 |
| CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (parte incremento stabile delle dotazioni organiche) | 2.064,00 |
| CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 | 486,53 |
| CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO) | |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 3 | 0 |
| CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari | 0 |

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione | Importo |
|--|-----------|
| Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza | 0 |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge | 0 |
| Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario | 0 |
| Art. 15, comma 2 | 0 |
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni | 14.179,67 |
| Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori | 0 |
| Somme non utilizzate l'anno precedente | 0 |
| Altro | 0 |

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione | Importo |
|---|---------|
| CCNL 31/3/1999 articolo 7 | 0 |
| CCNL 1/4/1999 articolo 19 | |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa) | 0 |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa) | 0 |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile) | 0 |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al | 0 |

| | |
|---|---|
| personale in servizio - parte variabile) | |
| CCNL 31/03/1999 art.10 c.2 secondo periodo: riduzione fondo per assorbimento incarichi P.O. | 0 |
| Totale riduzioni | 0 |

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|-------------------------|-----------|
| Risorse stabili | 56.754,08 |
| Risorse variabili | 14.179,67 |
| Residui anni precedenti | 0 |
| Totale | 70.933,75 |

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 50.733,75 relative a:

| Descrizione | Importo |
|--|-----------|
| Indennità di comparto | 9.728,50 |
| Progressioni orizzontali | 11.319,12 |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa (solo con enti con dirigenza) | 0 |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) | 0 |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001) | 0 |
| Indennità di turno | 25.835,83 |
| Indennità di rischio | 2447,50 |
| Indennità di disagio | 0 |
| Indennità di maneggio valori | 1.402,80 |
| Lavoro notturno e festivo | 0 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) | 0 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) | 0 |
| Altro | 0 |
| Totale | 50.733,75 |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse. Le indennità per le Posizioni Organizzative non sono attinte dal fondo ma dal bilancio.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 20.200,00, così suddivise:

| Descrizione | Importo |
|--|-----------|
| Indennità di turno | 0 |
| Indennità di rischio | 0 |
| Indennità di disagio | 0 |
| Indennità di maneggio valori | 0 |
| Lavoro notturno e festivo | 0 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) | 0 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) | 0 |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 | 0 |
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 | 20.200,00 |
| Altro | 0 |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|----------------------------------|-----------|
| Somme non regolate dal contratto | 50.733,75 |
| Somme regolate dal contratto | 20.200,00 |
| Destinazioni ancora da regolare | 0 |
| Totale | 70.933,75 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 56754,08, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali,) ammontano a € 21.047,62. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è stata suddivisa sulla base del sistema di misurazione e valutazione delle Performance che utilizza un modello che prevede che il 60 % della somma stanziata per l'obiettivo individuale venga distribuita sulla base del raggiungimento percentuale dell'obiettivo e il restante 60% venga distribuito sulla base della valutazione dei comportamenti organizzativi.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno precedente

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2013 nel rispetto delle norme vigenti con particolare riferimento all'art.9 c.2 bis 1° capoverso del DL 78/10 che prevede che il fondo 2012 non può superare il tetto del fondo incentivante anno 2010 con le deroghe previste da consolidate interpretazioni ed orientamenti giurisprudenziali, come da prospetto allegato (calcolo dettagliato) che si può sintetizzare nei seguenti dati affiancati a quelli dell'anno 2010 e dell'anno precedente:

| Modulo III - Esempificazione di "Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente" | | | | |
|--|-------------------|-------------------|-----------------------|---------------------------|
| Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012. COMUNE DI ZAVATTARELLO | | | | |
| COSTITUZIONE DEL FONDO | Fondo 2013 | Fondo 2012 | Diff 2013-2012 | (per memoria) 2010 |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | | | | |
| Risorse storiche | | | | |
| Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl EELL 02-05 e art 32) | 43.646,00 | 43.646,00 | - | 43.646,00 |
| Incrementi contrattuali | | | | |
| Incrementi Ccnl parte fissa | 12.621,55 | 12.621,55 | - | 12.621,55 |
| Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità | | | | |
| Dichiarazione congiunta - Recupero PEO | 486,53 | 486,53 | - | 486,53 |
| Riorganizzazione RSA 2006 (Art.15.c.5) | - | 1.500,00 | - 1.500,00 | 1.500,00 |
| RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Ccnl EEL 00-01) | - | - | - | - |

| | | | | |
|--|-------------------|-------------------|-----------------------|---------------------------|
| Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità | 56.754,08 | 58.254,08 | - 1.500,00 | 58.254,08 |
| Risorse variabili | | | | |
| Poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010 | | | | |
| Attiv. nuovi servizi o riorgan (art. 15 c. 5 - parte variabile Ccnl EELL 98-01) | 14.179,67 | 28.600,00 | - 14.420,33 | 28.600,00 |
| Totale poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010 | 14.179,67 | 28.600,00 | - 14.420,33 | 28.600,00 |
| Poste variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010 | | | | |
| Economie Fondo anno precedente | - | 122,64 | - 122,64 | |
| Piani di Razionalizzazione (art.16 L111/10) | - | 900,00 | - 900,00 | - |
| Risp. straordinario anno precedente (art. 15 c. 1 lett m) Ccnl EELL 98-01) | - | - | - | |
| Totale risorse variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010 | - | 1.022,64 | - 1.022,64 | - |
| Totale risorse variabili | 14.179,67 | 29.622,64 | - 15.442,97 | 28.600,00 |
| Decurtazioni del Fondo | | | | |
| Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis prima parte L. 122/2010) | - | - | - | - |
| Decurtazione per decurtazione proporzionale (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010) | - | - | - | - |
| Altre decurtazioni del fondo (specificare) | - | - | - | - |
| Totale decurtazioni del fondo | - | - | - | - |
| Risorse del Fondo sottoposte a certificazione | | | | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 56.754,08 | 58.254,08 | - 1.500,00 | 58.254,08 |
| Risorse variabili | 14.179,67 | 29.622,64 | - 15.442,97 | 28.600,00 |
| Decurtazioni | - | - | - | |
| Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione | 70.933,75 | 87.876,72 | - 16.942,97 | 86.854,08 |
| Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012. COMUNE DI ZAVATTARELLO | | | | |
| PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO | Fondo 2013 | Fondo 2012 | Diff 2012-2013 | (per memoria) 2010 |
| Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa | | | | |
| indennità di comparto quota carico Fondo | 9.728,50 | 12.468,16 | - 2.739,66 | 11.970,04 |
| Progressioni orizzontali storiche | 11.319,12 | 11.319,12 | 0,00 | 8.368,32 |
| Indennità di responsabilità / professionalità | - | - | - | |
| Indennità turno, rischio, disagio, maneggio, ecc. | 29.686,13 | 48.839,30 | - 19.153,17 | 45.507,00 |
| Posizioni organizzative (solo enti con dirigenza) | - | - | - | - |
| Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa | 50.733,75 | 72.626,58 | - 21.892,83 | 65.845,37 |

| Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa | | | | |
|---|------------------|------------------|--------------------|------------------|
| Progressioni orizzontali | - | - | - | |
| Posizioni organizzative | - | - | - | |
| Indennità di responsabilità / professionalità | - | - | - | |
| Indennità turno, rischio, disagio, maneggio, ecc. | - | - | - | - |
| Produttività / performance collettiva | - | - | - | |
| Produttività / performance individuale | 20.200,00 | 14.350,00 | 5.850,00 | 19.500,00 |
| Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa | 20.200,00 | 14.350,00 | 5.850,00 | 19.500,00 |
| (eventuali) Destinazioni da regolare | | | | |
| Risorse ancora da contrattare | - | - | - | 1.508,71 |
| Acc. to art. 37 c. 7 Ccnl EELL 22.1.04 | - | - | - | |
| Altre decurtazioni del fondo (specificare) | - | - | - | |
| Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare | - | - | - | 1.508,71 |
| Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione | | | | |
| Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa | 50.733,75 | 72.626,58 | - 21.892,83 | 65.845,37 |
| Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa | 20.200,00 | 14.350,00 | 5.850,00 | 19.500,00 |
| (eventuali) destinazioni ancora da regolare | - | - | - | 1.508,71 |
| Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione | 70.933,75 | 86.976,58 | - 16.042,83 | 86.854,08 |

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 90 int.1010201 - cap.500 int.1030101 - cap.870 int.1090401 - cap.100 int.1090501 - cap.1090 int.1100301 - cap.1290 int.1100303, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato ai capitoli 90 int.1010201 - cap.500 int.1030101 - cap.870 int.1090401 - cap.100 int.1090501 - cap.1090 int.1100301 - cap.1290 int.1100303 del bilancio 2013

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL REVISORE DEI CONTI

ai sensi dell'art. 5 c.3 del CCNL del 1.4.99 come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.10.04

CERTIFICA

il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio

Il Revisore dei Conti

..... 2013

COMUNE DI ZAVATTARELLO

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Parte economica anno 2013

Il giorno ventisei mese di giugno dell'anno 2013 alle ore 15.00 ha avuto luogo l'incontro tra:
La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, dott. Umberto Fazia Mercadante
e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL: sig. Poggi Maurizio (UIL/FPT) e sig.ra Giuliana Scalia (CISL FPS)
Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto il presente C.C.D.I. parte economica anno 2013 del personale dipendente del Comune di Zavattarello

PREMESSA

Richiamata la deliberazione di G.C. 123 del 04/07/2013 che ha approvato il PDO anno 2013;

Richiamata la preintesa siglata in data 26.06.2013;

Richiamata la deliberazione di Giunta che ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva del presente CCDI;

Richiamato il CCDI ANNI 2011 -2013 del Comune di Zavattarello con particolare riferimento agli art 2 e 4 che prevedono:

Art. 2 - Ambito, validità e durata

1. Il presente CCDI ha valenza triennale e conserva la propria efficacia fino alla stipulazione del CCDI successivo, fatte salve le diverse interpretazioni o disposizioni di cui agli accordi annuali in ordine all'utilizzo delle risorse finanziarie disponibili per le politiche di sviluppo del personale.

Art. 4 - Criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo del personale

*2. La **quantificazione** delle risorse per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigenziale, **parte stabile e parte variabile**, viene determinata **annualmente** dall'amministrazione. All'esito della quantificazione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo del personale il Responsabile del Servizio Personale provvede ad informare successivamente le OOSS e la RSU delle risorse disponibili per la destinazione alle finalità di cui al comma 4.*

*6. I criteri per l'utilizzazione e la **destinazione delle risorse decentrate, come quantificate** ai sensi del comma 2, fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente, previo accordo tra le parti stipulanti;*

Le parti, a seguito delle verifiche operate, convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel prospetto di **quantificazione del fondo allegato A)**, facente parte integrante e sostanziale al presente accordo, e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.

In particolare, le parti concordano che l'Amministrazione integrerà il fondo di €15.752,73 in quanto a seguito del riconoscimento dell'indennità di comparto e di turno ai 10 dipendenti assunte nella RSA a tempo determinato per mantenere i livelli essenziali di prestazioni assistenziali previsti dalla normativa vigente si verifica uno squilibrio nei costi e pertanto questa somma viene messa a disposizione ai sensi dell'art.15 c.15 in quanto è aumentato in maniera considerevole il numero dei dipendenti che attingono dal fondo incentivante. Con decorrenza 1 maggio 2013 detti dipendenti sono stati trasferiti mediante appalto di servizi alla società Coopera SCASRL

Per quanto riguarda la ripartizione del fondo incentivante anno 2013 le parti ribadiscono quanto sottoscritto nel CCDI sopra citato **in merito ai criteri per l'utilizzazione, con le modifiche di seguito riportate, concordano sulla destinazione delle risorse decentrate, come riportate nell'allegato A)** (parte contabile delle destinazioni delle risorse decentrate agli istituti incentivanti) che fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente.

In particolare le parti concordano che per l'anno 2013 gli obiettivi di miglioramento e/o sviluppo collegati all'erogazione degli incentivi di performance sono evidenziati nella scheda del PDO, allegata alla deliberazione di approvazione, che riporta gli obiettivi strategici con gli indicatori, i valori da raggiungere, la tempistica, il personale individuato e la previsione dell'incentivo, mentre l'allegato A), contenente la quantificazione e la ripartizione del fondo, riporta il valore del premio incentivante.

La valutazione verrà effettuata mediante le apposite schede già approvate dall'amministrazione e concordate con La RSU e le OO.SS..

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
dott. Umberto Fazio Mercadante

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:
Per la R.S.U. _____

sig. Poggi Maurizio – UIL/FPT

sig.ra Giuliana Scalia (CISL FPS)

COMUNE DI ZAVATTARELLO

PROVINCIA DI PAVIA

Proposta di delibera di G.C. n. 162/2013

OGGETTO: CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2013 E RELAZIONE ILLUSTRATIVA - AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE.

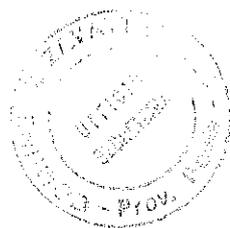
Il sottoscritto Segretario Comunale, in relazione alla proposta di deliberazione in alto citata

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE:

- SOTTO IL PROFILO DELLA REGOLARITA' TECNICO- CONTABILE AI SENSI DELL' ART. 49 D.LVO 18 AGOSTO 2000 N. 267;

ZAVATTARELLO, li 14-08-2013

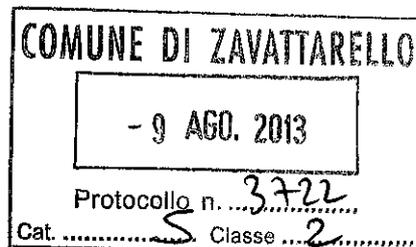


IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. UMBERTO FAZIA MERCADANTE

VECCHIETTI ANDREA
DOTTORE COMMERCIALISTA
REVISORE CONTABILE

VIA G. BOVIO N.78
27049 – STRADELLA – PV

TEL. 0385- 48653
FAX 0385-830279
STUDIOVECCHIETTI@GMAIL.COM



Spett.le
Comune di Zavattarello

Oggetto: CCNL Enti Locali – Quantificazione fondo risorse decentrate anno 2013 - Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dipendenti del Comune di Zavattarello – Parte economica anno 2013.

Il sottoscritto Dott. Andrea Vecchietti, in qualità di Organo di Revisione del Comune di Zavattarello

- Richiesto il proprio parere sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio;
- Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2013 con allegato il documento di costituzione della quantificazione del fondo per le risorse decentrate per il personale dipendente del Comune di Zavattarello e di suo impiego;
- Vista la relazione illustrativa allegata
- Visto l'art. 5, comma 3, del CCNL del 01 aprile 1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22 ottobre 2004;
- Premesso che le risorse devono essere previste nel bilancio di previsione e sue variazioni;
- Dato atto che il fondo per l'anno 2013 è pari ad Euro 70.933,75
- Che l'ente ha dato atto che l'ammontare complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2013 trovano copertura finanziaria negli interventi relativi alla spesa di personale 2013;
- Vista l'attestazione di copertura finanziaria e compatibilità con i vincoli di bilancio emessa dal Responsabile del Servizio Finanziario;

PREMESSO

- che l'art. 40 – bis D.Lgs 165/2001 comma 1 dispone che l'organo di revisione effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- che l'art. 40 del D.Lgs 165/2011 comma 3 – quinquies dispone che gli enti locali possano destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti di contenimento della spesa;

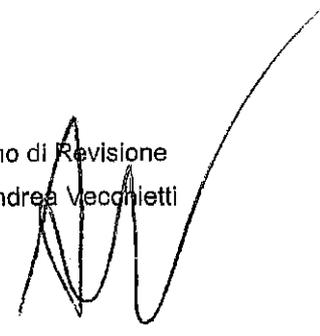
- che dalle informazioni fornite allo scrivente è emerso che l'amministrazione comunale si impegna ad adottare tutte le misure possibili al fine del raggiungimento degli obiettivi del Patto di Stabilità, prevedendo un differimento del pagamento delle spese in conto capitale ovvero l'alienazione di beni immobili;
 - che il mancato rispetto dei vincoli finanziari obbliga il recupero delle risorse nella sessione negoziale successiva;
- tutto ciò premesso

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla quantificazione del fondo assegnato e all'utilizzo delle risorse decentrate CONDIZIONATAMENTE all'effettivo accertamento del rispetto dei vincoli finanziari.

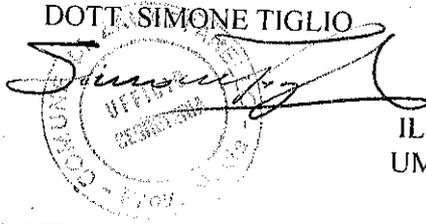
Con osservanza
Stradella, li 6 agosto 2013

L'Organo di Revisione
Dott. Andrea Vecchiotti



Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE
DOTT. SIMONE TIGLIO



IL SEGRETARIO COMUNALE
UMBERTO FAZIA MERCADANTE



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(ART. 124 , LEGGE 18.08.2000 , N. 267)

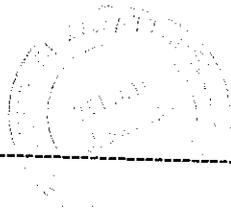
N. 233 REG. PUBBL.

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno consecutivi.

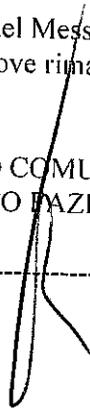
21 OTT 2015

all' albo pretorio ove rimarrà per 15 giorni

Addi 21 OTT 2015



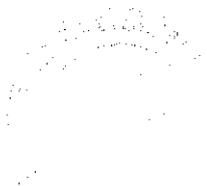
IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. UMBERTO FAZIA MERCADANTE



CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(ART.134, LEGGE 18.08.2000, N. 267)

Si certifica che la suestesa deliberazione non soggetta al controllo preventivo di legittimità, è stata pubblicata nelle forme di legge all' Albo Pretorio del Comune senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denuncie di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi del 3 comma dell' art. 134 della legge 18 agosto 2000 , n. 267.

Addi 21 OTT 2015



IL SEGRETARIO COMUNALE
DOTT. UMBERTO FAZIA MERCADANTE

